מועצה אזורית הר-חברון
טלפון. 02.9969111
Harhev@hrhevron.co.il

מועצה אזורית הר-חברון

תאריך: 11.11.26

מכרז פומבי מס' 29.26

למועצה אזורית הר חברון דרוש/ה

<u>עו"ס צעירים – מ"מ לחל"ד עם אפשרות להארכה</u>

היחידה:	**אגף לשירותים חברתיים**
תואר המשרה:	**עו"ס צעירים**
דירוג מתח דרגות:	**לפי דירוג עו"ס**
כפיפות:	**מנהלת אגף לשירותים חברתיים**
סוג המכרז:	**פנימי / פומבי**
היקף המשרה:	**75-100% - החלפה לחל"ד עם אפשרות להארכה**
תיאור התפקיד:	מוביל את נושא העבודה עם צעירים במצבי סיכון ברשות המקומית, בשני מעגלי עשייה החיוניים להצלחת הצעירים ולהשתלבותם המיטבית כבוגרים בחברה הישראלית: ליווי פרטני לצעירים, עבודה מערכתית קהילתית. **מעגל הליווי הפרטני** • יצירת קשר מיטיב עם מבוגר משמעותי, המבוסס על אמון, אמפתיה, שותפות, נכונות לקבלה ומרחב לחשיבה ולחקירה; • תיווך והנגשה של משאבים קיימים לשם מענה לצורכי הצעיר כגון דיור, השכלה, תעסוקה, מיצוי זכויות ועוד; • איתור ויישוג; • הערכה ואבחון (בפגישה ראשונה או פגישות ראשונות); • בנייה משותפת של תוכנית התערבות אישית; • סנגור, תיווך לשירותים והפנייה לגורמים נוספים; • טיפול וליווי מתמשך וקבוע; • סיוע בנקודות משבר. **המעגל המערכתי קהילתי** • העלאת המודעות ברשות המקומית לנושא הצעירים בכלל ולצעירים במצבי סיכון בפרט; • תכלול המערך הרשותי למען צעירים במצבי סיכון; • פיתוח של מערך המענים והשירותים לצעירים במצבי סיכון ברשות המקומית; • גיוס מתנדבים ומנטורים לצעירים במצבי סיכון והנחייתם; • הובלה מקצועית והפצת ידע בנושא צעירים וצעירות במצבי סיכון
תנאי סף:	**השכלה ודרישות מקצועיות** • תואר וריישיון בעבודה סוציאלית, תואר שני (יתרון). • רישום בפנקס העובדים הסוציאליים. • ניסיון של שנה אחת לפחות בעבודה סוציאלית עם בני נוער ו/או צעירים ו/או משפחות צעירות.

מועצה אזורית הר-חברון
טלפון. 02.9969111
Harhev@hrhevron.co.il

מועצה אזורית הר-חברון

	• עד שנה בתפקיד עליו להשתתף בקורס "עובד סוציאלי מלווה צעירים בסיסי" (120 שעות). • עד שלוש שנים בתפקיד עליו להשתתף בקורס "עובד סוציאלי מלווה צעירים מתקדם" (60 שעות). • השתתפות בהדרכה אחת לשבועיים
מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:	• מתן טיפול פרטני • השתתפות בישיבות וכתיבת דוחות • עבודה מערכתית
הגשת מועמדות:	יש לצרף את המסמכים הבאים: • קורות חיים, מסמכים המעידים על השכלה וניסיון בעבודה, יש לציין את שם המכרז/משרה על גבי טופס הגשת המועמדות. • הגשת מועמדות אשר תשלח ללא תעודות השכלה ואסמכתאות רלוונטיות המעידות על ניסיון בעבודה/רישיונות מיוחדים או כל אסמכתא רלוונטית אחרת, תיפסל על הסף ביום האחרון להגשת המועמדות כפי שמפורסם בפרטי המשרה. ***העמידה בתנאי הסף תיבחן לפי אסמכתאות בלבד!** כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים, כמפורט בפרסום זה – יזומנו לוועדת בחינה. ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, **יראו את המועמד כמי שלא עמד בתנאי הסף ומועמדותו תידחה על הסף.** לצפיה בפרטי המכרז באתר המועצה ניתן ללחוץ כאן מודגש בזאת כי המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה. **להגשת מועמדות ניתן ללחוץ כאן** **המכרז יסתיים ביום רביעי – 25.11.2026, כ"ז באייר התשפ"ז בשעה 12:00** **בקשות שתתקבלנה לאחר מועד זה לא תובאנה בחשבון** **רק פניות מתאימות תיענה**

עדיפות לבעלי מוגבלויות:	**בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח 1998 – מועמד בעל מוגבלות זכאי להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה בכפוף להצהרת המועמד המפרט את דבר מוגבלותו וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.**
ייצוג הולם:	**בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 – תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה), אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.**
ניגוד עניינים:	**מינוי המועמד יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד לבין ענייניו האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה, בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.**
הבהרה מגדרית:	**המשרה נכתבה בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.**