

תאריך: 27.08.2026

**מכרז פנימי/ חיצוני מס' 130.26
למועצה אזורית הר חברון דרוש/ה
מנהל מרכז מיתר**

היחידה:	מרכז יום תומך רב תחומי (מית"ר)
תואר המשרה:	מנהל מרכז מית"ר
דירוג מתח דרגות:	חינוך חברה ונוער/ עו"ס חדש
כפיפות:	מנהלת אגף רווחה
היקף המשרה:	50-100%
תיאור התפקיד:	המנהל אחראי לפעילות הכוללת של מית"ר/מית"ר תעסוקתי כמסגרת לבני נוער בסיכון עפ"י מדיניות השרות לנוער וצעירים. ות במשרד הרווחה והביטחון החברתי והרשות המקומית.
מאפייני עשיה ייחודיים בתפקיד:	• אמינות ומהימנות אישית • עבודה עם בני נוער • כושר עבודת צוות • עבודה בשעות לא שגרתיות
סוג המכרז:	פנימי/ חיצוני
תנאי סף:	<u>השכלה ודרישות מקצועיות</u> השכלה: בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. ינתן יתרון לבעלי תואר בעבודה סוציאלית. ניסיון תעסוקתי: ניסיון של שלוש שנים לפחות בעבודה עם בני נוער בסיכון ניסיון ניהולי: ניסיון של שנתיים לפחות בניהול עובדים ותקציבים.
דרישות נוספות	• שפות – עברית ברמה גבוהה ואנגלית כדי קריאת ספרות מקצועית. וכן שפות נוספות בהתאם למגזר מקבלי השירות. • יישומי מחשב – היכרות עם יישומי office
הגשת מועמדות:	<u>המסמכים הנדרשים:</u> קורות חיים, תעודות השכלה בהתאם לדרישות המשרה, אישורי העסקה ממקומות עבודה קודמים עם פירוט הגדרת התפקיד ועל נייר רשמי, המלצות. <u>להגשת קורות חיים לחץ כאן</u>



ד.נ.ה.ר. חברון פאוק תעשיות מיתרים מיקוד 9043550

*העמידה בתנאי הסף תיבחן לפי אסמכתאות בלבד! כל המועמדים אשר יעמדו בתנאי הסף ואשר יגישו את כלל המסמכים הנדרשים, כמפורט בפרסום זה – יזומנו לוועדת בחינה. ככל שלא יוגשו המסמכים הנדרשים להוכחת עמידה בתנאי הסף, יראו את המועמד כמי שלא עמד בתנאי הסף ומועמדותו תידחה על הסף. למעבר לפרסום באתר המועצה ולהגשת מועמדות לחצו כאן מודגש בזאת כי המועצה שומרת על זכותה לבצע מיון מוקדם של ההצעות למשרה וכן הערכת המועמדים ע"י גורם מקצועי. המכרז יסתיים ביום רביעי – 02.09.2026, כ' אלול התשפ"ו בשעה 12:00 בקשות שתתקבלנה לאחר מועד זה לא תובאנה בחשבון רק פניות מתאימות תיעננה	
--	--

מוגבלויות, תשנ"ח 1998 ובתנאי שעומדים בתנאי הסף למשרה וכשירים לביצוע התפקיד. האמור כפוף להצהרת המועמד/ת המפרט את דבר מוגבלותו/ה וכן בהמצאת מסמכים להוכחת המוגבלות.	עדיפות לבעלי מוגבלויות:
בהתאם לתקנות העיריות (מכרזים לקבלת עובדים) התשפ"א 2021 – תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם (חרדים, עולים חדשים, בעלי מוגבלויות, עולים מאתיופיה), אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.	ייצוג הולם:
מינוי המועמד/ת יהיה בכפוף להיעדר ניגוד עניינים בין מילוי התפקיד ע"י המועמד/ת לבין ענייניו/ה האחרים ובכפוף לסייגים להעסקת קרובי משפחה, בהתאם להוראות הדין, הנחיות וחוזרי מנכ"ל של משרד הפנים.	ניגוד עניינים:
המשרה נכתבה בלשון זכר, אך פונה לגברים ולנשים כאחד. הזדמנות שווה ניתנת לאישה ולגבר, בעלי כישורים מתאימים להתמודדות על אותה משרה.	הבהרה מגדרית:

