

ג' חשוון, תשפ"ד
18 אוקטובר, 2023

הנחיות לקיצור שבוע עבודה

סימוכין: הסכם המסגרת מיום 17/07/2023

בתאריך 17/07/2023 נחתם הסכם קיבוצי בין מעסיקים במגזר הציבורי ובין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, ובו הוסכם, בין היתר על קיצור שבוע העבודה בשתי פעימות.

כיום שבוע העבודה לעובד במשרה מלאה הינו 42 ש"ש. ←

החל מתאריך 01/10/2023 שבוע העבודה יתקצר ל-41 ש"ש למשרה מלאה (למשרה חלקית הקיצור יחושב בהתאמה) ←

החל מתאריך 01/09/2024 שבוע העבודה יתקצר ל-40 ש"ש למשרה מלאה (למשרה חלקית הקיצור יחושב בהתאמה) ←

הקיצור יתבצע במערכת הנוכחות - סינריון.



תנאים לקיצור:

- עובדים שחל עליהם חוק שעות עבודה ומנוחה.
- עובדים במשרה מלאה ששבוע העבודה שלהם הינו 42 ש"ש.
- עובדים במשרה חלקית שהיקף משרתם ערב ההסכם חושב לפי משרה מלאה כאמור. המשרה תחושב לפי 41 שעות שבועיות והיקף המשרה יגדל בהתאמה.

מס' דגשים לקיצור שבוע עבודה:

- **אין קיצור** על קיצור לעובדים המועסקים כבר 40 ש"ש או פחות מכך (לדוגמא: משרת אם, עו"ס בטיפול ישיר וכו').
- תומכות חינוך המועסקות 5 ימים כאשר אחד מימי עבודתן הוא יום שישי (יום קצר) לא יהיו זכאיות לקיצור נוסף.
- תומכות חינוך ותיקות המועסקות 35 ש"ש במשרה מלאה (הסכם 8/99).

- למרות האמור לעיל, **בן יחול קיצור נוסף במקרים הבאים:**
✓ "שעת הורות" (הנקה) עד הגיע הילד לגיל שנה.

- ✓ בתקופה בה בן או בת הזוג שוהה במילואים מעל 5 ימים ברצף.
- ✓ הורה הזכאי לקיצור יום עבודה בסוף חודש אוגוסט.

סך שעות עבודה ביום החל מתאריך 01/10/2023 למשרה מלאה:

ה	ד	ג	ב	א
08:00	08:15	08:15	08:15	08:15

תומכות חינוך בתקן משרד החינוך (בתי ספר) – ימשיכו לעבוד לפי התקן שנקבע ע"י משרד החינוך והיקף משרתן יגדל.
תומכות חינוך עם היקף משרה **מוגדל** (כיתתיות) – ימשיכו לעבוד לפי התקן שנקבע ע"י משרד החינוך ולקבל היקף משרה מוגדל.

שעות נוספות / עודפות:

ייחשבו החל מתום יום עבודה של שבוע בן 41 שעות שבועיות.

ההסכם חל גם על עובדים בחוזים אישיים לרבות משרות אמון.

בכל מקרה של סתירה בין האמור לבין הוראות החוק, יגברו הוראות החוק.

בברכה

אילנית טידונא
מנהלת משאבי אנוש

העתקים:

יוחאי דמרי – ראש המועצה
רונית גמליאל – מנכ"לית