



מועצה אזורית הר-חברון

פרוטוקול ישיבת מליאה מן המניין מס' 9/18
מיום יז' חשון תשע"ט 25.11.2018

על הפרק:

1. מועצה אזורית הר חברון –עבר, הווה, עתיד – סקירת ראש מועצה.
2. טקס הצהרת אמונים למועצה.
3. מדיניות ועקרונות לעבודת המועצה וועדותיה.
4. מתווה עבודה לתקציב ואשראי לשנת 2019 סקירה ואישור עקרוני.
5. אישורי תב"רים
6. שונות



מועצה אזורית הר-חברון
 ישיבת מליאה מן המניין מס' 9/18
 מיום יז' חשוון תשע"ט 25.11.2018

משתתפים:

ראש המועצה	-	יוחאי דמרי
חבר מועצה אדורה	-	קורש אלכסנדר
חבר מועצה אשכולות	-	חיים ברק
חבר מועצה טנא עומרים	-	יאיר שראל
חבר מועצה כרמל	-	דוּתן דרור
חבר מועצה מעון	-	פולק יאיר
חבר מועצה מצדות יהודה	-	מלכה אהרון
חברת מועצה נגוהות	-	רעות מעודה
חבר מועצה סוסיא	-	מובשוביץ אלעד
חבר מועצה סנסנה	-	בר פלד אמנון
חבר מועצה עתניאל	-	שלם אברהם
חבר מועצה פני חבר	-	שמוליק צביאל
חברת מועצה שמעה	-	נח שגית
חברת מועצה שני לבנה	-	פוליאקוב נעמה
חבר מועצה תלם	-	מיקי הראל
חבר מועצה בית חגי	-	טל ראובן

חסרים:

נוספים:

מנכ"ל המועצה	-	אלירס אזולאי
גזבר המועצה	-	רוֹנן כהן
מנהל מטה ר.מ.	-	יואל קופלנד
עוזרת מנכ"ל המועצה	-	כנרת וולוויץ'
מבקר המועצה	-	דוד סגל



מועצה אזורית הר-חברון

מועצה אזורית הר-חברון
ישיבת מליאח מן המניין מס' 9/18
מיום 25.11.2018

ריכוז החלטות

1. דיווח ראש המועצה

היכרות עם חברי המליאה- הצגת שמות, רקע.

חתימה על הצהרת כוונות והתחייבות- יוחאי מקריא את ההצהרה: "אנו חברי מליאת המועצה האזורית 'הר-חברון' החתומים מטה מצהירים: במסגרת תפקידנו כחברי המועצה, נפעל לקידום חזון ומטרות המועצה, למימוש יעדיה, לצמיחה ואיכות חיים מתוך עין טובה, אחריות, אכפתיות ויושרה. נדאג לטיפוח ופיתוח יישובי מועצת הר-חברון, מתוך הכרת הצרכים הייחודיים לכל קהילה ויישוב. במסגרת תפקידנו נפעל לשרת בכל עת את כלל התושבים, תוך הקפדה על מידות היושר וההגינות המחויבים מעקרונות החברה בישראל ומשלטון החוק. אנו מתחייבים לפעול על פי טוהר המידות הראויות לאיש ציבור ולא מתוך ניגוד אינטרסים של פרט או קבוצה תוך מחויבות ושמירת אמון ונאמנות למועצה, מוסדותיה וועדותיה. אנו מתחייבים לשמור אמונים למדינת ישראל למלא באמונה את שליחותי במועצה לפיכך באנו על החתום". כל חברי המליאה חותמים.

מצגת ראש מועצה- יוחאי מציג את התכנית האסטרטגית ואת הביצוע שלה בשנים האחרונות, יוחאי מבקש סבב תיאום ציפיות מול חברי המליאה- לקראת מה מבקשים להתקדם:

דרור: כולנו מבינים שזו מועצה שצריכה להיות בצמיחה- חייבת לצמוח- קטנה, מנועי הצמיחה הם משני כיוונים: 1. יזמות ותעסוקה, 2. הנגישות. חשוב לסדר את הדרכים במועצה. איך נשארים בתוך הבית, תעסוקה קרובה לבית.

נעמה: מאד התרשמתי מהתכנית, שכל התושבים ירוויחו את זה. לקדם- חינוך, מעמד הילד, מגדר ומעמד האישה. הישוב ליבנה- צריך שתהיה זרימה של אינפורמציה אמינה, שיתופי ציבור, לעבוד עם הוועד (כרגע יש ממונה)- בתקווה ועד נבחר. לקדם את הישוב, את העשייה, את כל האתגרים שעומדים על הפרק בשני ליבנה.

יאיר שראל: צריך בעיניי לקדם את התב"עות, האזור הדרומי. בנוסף- נושא איכות הסביבה, מחצבה- לטפל בה. מפגע ריח ליד עתניאל. משרפות בכל מיני אזורים. הוזנח בשנים האחרונות.

אלכס: מתרשם מכל מה שהוצג. הנושא שחשוב בעיניי הוא הנושא החברתי בהר-חברון, אני מדבר בשם הישוב אדורה. כיו"ר ועדת חינוך בישוב שלי, הובלתי את המוגנות בהסעות- וזה עבד טוב, חשוב לקדם את הנושא של הנוער והילדים. בציבור החילוני- מרגישים קיפוח, אין מספיק פעילויות בשביל הציבור החילוני. פעילויות במועצה מיועדות לציבור מסוים. מאד אוהב את הישוב שלי, מאד אוהב את המקום.

אורי ברטפלד מעשהאל (נציג הישוב כחבר משקיף): אני פועל ועוסק בנושא של ההתיישבות הצעירה, עשהאל ישוב לא מוסדר בהר-חברון. התפתחות דמוגרפית וקליטה חשובה. חשוב לי מאוד שתהיה התייחסות לישובים צעירים. חשוב להזמין יו"ר ישובים לישיבות מליאה.

אלעד: מאד התרשמתי, חושב שעדיין חשוב לחדש.



יאיר פולק: מצפה שיהיה כאן פורום של עבודה, לקדם ואפשר להגיע רחוק מאד. הציפייה שתהיה חדוות עשייה, שמה שאנחנו עושים זה משמעותי. שהחלטות שלנו נלקחות ברצינות, שדברים נעשים.

יוחאי: הייתי הרבה שנים חבר מליאת מועצה, בכמה וריאציות וקדנציות. מה שהרגשתי בחלק מהזמן-שהדברים נקבעים במקום אחר ואנחנו חותמות של גומי ואת זה רציתי והצלחתי לשנות. בשעתיים של מליאת מועצה אני צופה שיהיו כאן החלטות משמעותיות. האסטרטגיה והמדיניות נקבעים כאן. יש סה"כ 8 מליאות בשנה, אבל עיקר העבודה נעשית בין המליאות, בוועדות השונות של המליאה. לכאן מגיעים ומחליטים איך להתקדם. לכן עבודת הוועדות חשובה מאד.

הקשר אתכם חשוב לי, אם יש דברים שלא מוסכמים ולא ברורים – תרימו טלפון. ניתן להיוועץ עם לשכת מנכ"ל שבדר"כ מוציאה את הזימונים למליאה וחומרים למליאה. אפשר לשאול את אלירס ורון בדברים השוטפים הקשורים לניהול המועצה והתקציב. אם יש דברים שצריך להוסיף, או לא לקחנו בחשבון משהו-תדברו איתי, שלחו סמס. אני משתדל באותו יום לחזור. גם כלקח משנים עברו. עובדים פה ביחד בעניין הזה. עיקר תפקיד השולחן הזה הוא לעצב את הדרך. לדבר על האסטרטגיה, לאן הולכים. במהות העניין-יש מערכת משמעותית שעובדת במועצה. כמעט 200 עובדים שעובדים מסביב לשעון.

איך הולכים זה התפקיד של המנהלים, של העובדים- אנחנו לא מתערבים בה. אנחנו מכוונים את הדרך. חשוב לעשות את ההפרדה בין הלאן לבין האידך. חשוב להפנים שעיקר העבודה שלנו היא בין המליאות- בתוך הוועדות. שם מתבצעת עיקר עבודת חברי המליאה. מאחל המון הצלחה.

בנוסף- שלחתי אליכם מכתב, אנחנו מקיימים כבר 5 שנים כנס הנהגות. באזור חודש נובמבר-דצמבר, מתכנסים כל הנהגות הישובים ליומיים של למידה ביחד. אנחנו רוצים ללמוד ולייצר 3 דברים:

1. שפה משותפת- מזכירויות, חברי מליאה, מזכירי הישובים, מנהלי המועצה. מתכווננים ביחד לתרבות ארגונית אחת.
2. מכירים אחד את השני- עוזר המון בעבודה שוטפת יומיומית. חיבור בין אישי. מייצר קשר בין אישי, אין תחליף לכך.
3. לייצר ארגז כלים, המון העשרה. השנה בנושא הכלכלי בישובים איך הופכים את הישוב לבעל חוסן כלכלי ולא רק חברתי, הבאנו דמויות משמעותיות לכנס. השקענו המון חשיבה ומשאבים כדי שיהיה מוצלח. לדוגמא פרופ' שפירא- תחום קבלת החלטות, האקטון- יצירה של מרתון חשיבתי איך הופכים את הישובים לישובים יותר כלכליים. חלק מהחוסן של הישוב לא עובר רק במקום החברתי. הוא חשוב זה נכון, הקהילה והחוסן החברתי חשוב. אך צריך גם חוסן כלכלי. יצירה של חוסן כלכלי יישובי. יגיע יוסי שביט מאוני' בן גוריון שידבר על התחום הזה. סדנה של אייל דרום בנושא יצירתיות.

יש סבסוד נוסף לחברי מליאה- מוזמנים להירשם.

תישלח לכם הזמנה מסודרת עם הסדר יום.

לקחת יומיים בחיים לטובת הכנס- אני יודע שזה מורכב. כל מי שהיה בעבר הרגיש שהוא קיבל תמורה נהדרת והיה שווה את המאמץ.

**הערה – שגית נח התנצלה ונאלצה לצאת בשל התחייבות קודמת.